

## Konjunkturstatistik, löner för privat sektor under mars 2007

Wages and salaries in the private sector, March 2007

### I korta drag

#### Löneökningen var 2,8 procent för arbetare

Den preliminära genomsnittliga timlönen för en arbetare var under mars 2007 125,90 kronor exklusive övertidstillägg och 128,20 kronor inklusive övertidstillägg, vilket är en ökning med 2,8 respektive 2,9 procent jämfört med mars 2006. Under mars 2007 var den preliminära genomsnittliga månadslönen för tjänstemän exklusive rörliga tillägg 29 200 kronor och inklusive rörliga tillägg 29 850 kronor, vilket är en ökning, i båda fallen, med 2,8 procent jämfört med mars 2006.

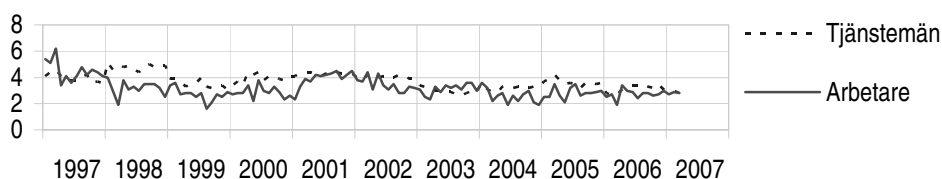
#### Andelen övertid ökade

Den totala övertiden för arbetare var under mars 2007 2,3 procent, vilket är en ökning med 0,1 procentenheter jämfört med mars 2006.

#### Allmänt om statistiken

Förändringstalen är baserade på skillnader mellan de definitiva lönerna för 2006 och de preliminära lönerna för år 2007. Till de preliminära lönerna kan ytterligare löneökningar komma i form av retroaktiva löneutbetalningar. Dessutom kan mindre justeringar göras p.g.a. ytterligare inkomna blanketter. Den slutliga genomsnittslönen fastställs efter ett år.

#### Löneutveckling för arbetare respektive tjänstemän, januari 1997 – mars 2007



Medlingsinstitutet  
National Mediation Office

Christina Eurén, MI, tfn 08-545 292 40/45  
christina.euren@mi.se, www.mi.se



Statistiska centralbyrån  
Statistics Sweden

Louise Stener, SCB, tfn 019-17 64 59,  
fornamn.efternamn@scb.se  
Daniel Svensson, SCB, tfn 019-17 64 04,  
fornamn.efternamn@scb.se

Statistiken har producerats av SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 0082-0237 Serie AM – arbetsmarknad. Utkom den 30 maj 2007.

URN:NBN:SE:SCB-2007-AM38SM0705\_pdf

Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.

Utgivare av Statistiska meddelanden är Kjell Jansson, SCB.

## Innehåll

<b>Tabeller</b>	<b>4</b>
Teckenförklaring	4
Förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI 2002)	4
1. Genomsnittlig timlön, exklusive och inklusive övertidstillägg, samt andel övertid för arbetare inom privat sektor under mars 2007	5
2. Genomsnittlig månadslön, exklusive och inklusive rörliga tillägg, för tjänstemän inom privat sektor under mars 2007	6
3. Genomsnittlig timlön, inklusive retroaktiva löner och exklusive övertidstillägg, för arbetare inom den privata sektorn under mars 2006	7
4. Genomsnittlig timlön, inklusive retroaktiva löner och inklusive övertidstillägg, för arbetare inom den privata sektorn under mars 2006	8
5. Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under mars 2006, exklusive rörliga tillägg m.m.	9
6. Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under mars 2006, inklusive rörliga tillägg m.m.	10
7. Genomsnittlig timlön exklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2006 t.o.m. mars 2007	11
8. Genomsnittlig timlön inklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2006 t.o.m. mars 2007	12
9. Genomsnittlig månadslön exklusive rörliga tillägg för tjänstemän, utveckling fr.o.m. mars 2006 t.o.m. mars 2007	13
10. Genomsnittlig månadslön inklusive rörliga tillägg för tjänstemän, utveckling fr.o.m. mars 2006 t.o.m. mars 2007	14
11. Antal anställda arbetare samt antal arbetade timmar för arbetare inom privat sektor under mars 2007	15
<b>Fakta om statistiken</b>	<b>16</b>
<b>Inledning</b>	<b>16</b>
<b>Detta omfattar statistiken</b>	<b>16</b>
Objekt och population	16
Statistiska mått	16
Variabler	17
<b>Så görs statistiken</b>	<b>17</b>
<b>Statistikens tillförlitlighet</b>	<b>18</b>
Urval	18
Övertäckning	18
Undertäckning	18
Bortfall	19
<b>Bra att veta</b>	<b>20</b>
Spridningsformer	20
Primärmaterial	20
Annan statistik	20

<b>In English</b>	<b>21</b>
<b>Summary</b>	<b>21</b>
<b>List of tables</b>	<b>22</b>
<b>List of terms</b>	<b>22</b>

## Tabeller

### Teckenförklaring

Explanation of symbols

–	Inget finns att redovisa	Magnitude nil
---	--------------------------	---------------

### Förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI 2002)

List of industry sectors

Standard för näringsgrensindelning		Standard industrial classification
C–O	Totalt	Total
C–E	Gruvor och mineralutvinningsindustri; tillverkningsindustri; el-, gas-, värme- och vattenverk	Mining and quarrying; manufacturing; electricity, gas and water supply
C+D	Gruvor och mineralutvinningsindustri; tillverkningsindustri	Mining and quarrying; manufacturing
C	Gruvor och mineralutvinningsindustri	Mining and quarrying
D	Tillverkningsindustri	Manufacturing
15+16	Livsmedels-, dryckesvaru-; tobaksindustri	Manufacture of food products, beverages and tobacco products
17–19	Textil-, beklädnads-, läder-, och lädervaruindustri	Manufacture of textiles and textile products; wearing apparel; leather and leather products
20	Industri för trä och varor av trä o.d. utom möbler	Manufacture of wood and wood products except furniture
21+22	Massa-, pappers- och pappersvaruindustri-; förlag, grafisk- och annan reproduktionsindustri	Manufacture of pulp, paper, and paper products; publishing, printing and reproduction of recorded media
21	Massa-, pappers-, pappersvaruindustri	Manufacture of pulp, paper, and paper products
22	Förlag; grafisk- och annan reproduktionsindustri	Publishing, printing, and reproduction of recorded media
23+24	Industri för stenkols-, petroleumprodukter, kärnbränsle; kemisk industri	Manufacture of coal, refined petroleum products and nuclear fuel; chemicals and chemical products
25	Gummi- och plastvaruindustri	Manufacture of rubber and plastic products
26	Jord- och stenvaruindustri	Manufacture of other non-metallic mineral products
27	Stål- och metallverk	Manufacture of basic metals
28	Industri för metallvaror utom maskiner och apparater	Manufacture of fabricated metal products, except machinery and equipment
29	Maskinindustri som ej ingår i annan underavdelning	Manufacture of machinery and equipment
30–33	Industri för el- och optikprodukter	Manufacture of electrical and optical equipment
34+35	Transportmedelsindustri	Manufacture of transport equipment
36+37	Övrig tillverkningsindustri	Manufacturing n.e.c.
28–35	Verkstadsindustrin	Engineering industry
E	El-, gas-, värme- och vattenverk	Electricity, gas and water supply
F	Byggnadsindustri	Construction
G+H	Parti- och detaljhandel, reparation av fordon; hotell och restaurang	Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles; hotels and restaurants
I	Transport- magasinerings- och kommunikationsföretag	Transport, storage and communication
J+K	Kreditinstitut, försäkrings-; fastighetsbolag, uthyrnings- och företagsservicefirmor	Financial intermediation; real estate, renting and business activities
M–O	Utbildning; hälso- och sjukvård, sociala tjänster, veterinärverksamhet; andra samhällsliga och personliga tjänster	Education; health and social work; other community, social and personal service activities

## 1. Genomsnittlig timlön, exklusive och inklusive övertidstillägg, samt andel övertid för arbetare inom privat sektor under mars 2007

1. Average hourly earnings of manual workers in the private sector, excluding and including overtime pay, and percentage of overtime hours, March 2007

Näringsgren (SNI 2002)	Genomsnittlig tim- lön <sup>1</sup> , exkl. över- tidstillägg	Förändring från mars 2006, %	Procentuell an- del övertid, mars		Genomsnittlig tim- lön <sup>1</sup> , inkl. över- tidstillägg	Förändring från mars 2006, %
			2006	2007		
C-O	125,95 ± 0,52	2,8	2,2	2,3	128,18 ± 0,54	2,9
C-E	131,20 ± 0,44	3,0	3,1	3,4	134,37 ± 0,46	3,3
C+D	131,14 ± 0,45	3,0	3,1	3,4	134,29 ± 0,46	3,3
C	161,59 ± 2,62	4,0	6,2	6,1	164,23 ± 2,76	4,0
D	130,69 ± 0,44	3,0	3,0	3,3	133,85 ± 0,46	3,2
15+16	123,30 ± 1,09	2,9	2,4	2,3	125,46 ± 1,13	2,7
17-19	115,81 ± 1,20	2,3	1,9	2,4	117,54 ± 1,30	2,7
20	125,60 ± 1,12	3,5	2,3	2,7	127,73 ± 1,15	3,9
21+22	145,58 ± 1,43	3,4	3,5	3,4	150,29 ± 1,43	3,3
21	150,54 ± 1,90	3,6	3,9	3,8	155,78 ± 1,88	3,4
22	135,72 ± 2,10	3,0	2,6	2,8	139,38 ± 2,17	3,2
23+24	142,36 ± 2,26	3,5	3,1	4,2	147,61 ± 2,49	4,5
25	126,24 ± 1,47	3,9	3,0	3,2	128,97 ± 1,52	4,1
26	131,29 ± 1,85	4,5	3,8	4,2	133,99 ± 2,00	4,8
27+28	129,09 ± 1,09	2,4	2,8	3,2	131,67 ± 1,14	2,7
27	141,13 ± 1,46	2,7	3,7	4,1	144,19 ± 1,44	3,0
28	123,76 ± 1,44	2,6	2,4	2,8	126,13 ± 1,51	2,9
29	126,99 ± 1,51	2,3	3,4	3,8	130,41 ± 1,59	2,6
30-33	121,80 ± 1,31	2,7	2,6	2,4	124,13 ± 1,40	2,5
34+35	139,58 ± 1,32	3,8	3,7	4,4	143,84 ± 1,32	4,3
36+37	122,98 ± 0,92	4,2	2,2	2,6	125,18 ± 0,93	4,4
28-35	129,16 ± 0,73	2,8	3,1	3,5	132,39 ± 0,75	3,1
E	136,65 ± 1,56	1,9	2,6	3,6	141,14 ± 1,68	2,5
F	138,11 ± 1,17	1,3	1,1	1,1	139,23 ± 1,18	1,2
G+H	118,02 ± 1,39	3,2	1,2	1,2	119,20 ± 1,39	3,1
I	126,53 ± 1,48	3,1	3,2	3,5	130,19 ± 1,60	3,3
J+K	115,00 ± 2,03	3,8	2,5	2,2	117,07 ± 2,12	3,4
M-O	114,42 ± 1,77	2,2	1,0	1,2	115,42 ± 1,78	2,2

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

## 2. Genomsnittlig månadslön, exklusive och inklusive rörliga tillägg, för tjänstemän inom privat sektor under mars 2007

2. Average monthly salary of non-manual workers in the private sector, excluding and including variable supplements etc, March 2007

Näringsgren (SNI 2002)	Genomsnittlig månadslön <sup>1</sup> , (exkl. rörl. tillägg m.m), kronor		Förändring från mars 2006, %	Genomsnittlig månadslön <sup>1</sup> , (inkl. rörl. tillägg m.m), kronor		Förändring från mars 2006, %
C-O	29 203	± 196	2,8	29 848	± 198	2,8
C-E	31 671	± 139	3,0	32 161	± 141	3,3
C+D	31 912	± 151	3,1	32 394	± 153	3,3
C	31 501	± 394	4,2	32 010	± 443	3,4
D	31 916	± 151	3,1	32 398	± 155	3,3
15+16	30 609	± 345	2,1	31 046	± 294	2,0
17-19	26 755	± 514	4,5	26 979	± 533	3,7
20	28 101	± 396	2,4	28 332	± 382	2,5
21+22	29 251	± 345	2,9	29 880	± 325	2,7
21	31 573	± 431	2,9	32 247	± 427	3,1
22	28 061	± 466	3,1	28 667	± 433	2,6
23+24	34 253	± 325	2,0	34 951	± 345	2,2
25	29 413	± 557	2,4	29 641	± 547	2,3
26	30 549	± 843	3,5	30 816	± 837	3,3
27+28	29 958	± 400	3,8	30 181	± 404	3,9
27	31 418	± 257	3,2	31 644	± 245	3,2
28	29 052	± 606	4,7	29 274	± 617	4,9
29	31 766	± 635	3,5	31 980	± 639	3,5
30-33	34 959	± 316	2,8	35 890	± 331	3,9
34+35	32 777	± 359	3,4	33 075	± 392	3,7
36+37	28 090	± 408	5,5	28 312	± 392	5,3
28-35	32 824	± 239	3,3	33 297	± 245	3,8
E	29 203	± 218	2,9	29 774	± 214	2,9
F	29 258	± 470	1,6	29 694	± 412	2,0
G+H	28 162	± 586	4,6	29 128	± 606	3,9
I	26 058	± 566	2,5	26 836	± 559	2,2
J+K	31 153	± 500	2,1	31 778	± 498	2,0
M-O	24 808	± 239	2,0	25 347	± 245	2,4

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

### 3. Genomsnittlig timlön, inklusive retroaktiva löner och exklusive övertidstillägg, för arbetare inom den privata sektorn under mars 2006

3. Average hourly earnings of manual workers in the private sector, including retroactive wage supplements and excluding overtime pay, March 2006

Näringsgren (SNI2002)	Genomsnittlig timlön <sup>1</sup> , exkl. retroaktiv lön, kronor		Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig timlön <sup>1</sup> , inkl. retroaktiv lön, kronor		Förändring från mars 2005, %
C-O	122,40	± 0,47	0,08	122,48	± 0,47	1,9
C-E	127,22	± 0,41	0,12	127,34	± 0,41	1,9
C+D	127,14	± 0,42	0,12	127,27	± 0,42	1,8
C	155,25	± 4,07	0,07	155,33	± 4,06	2,2
D	126,75	± 0,41	0,12	126,88	± 0,41	1,8
15+16	119,85	± 0,85	0,03	119,88	± 0,85	2,2
17-19	113,22	± 1,14	0,03	113,25	± 1,14	0,5
20	121,26	± 1,01	0,05	121,32	± 1,00	1,5
21+22	140,72	± 1,40	0,12	140,84	± 1,41	-1,5
21	145,16	± 1,82	0,15	145,31	± 1,82	-3,1
22	131,73	± 1,97	0,05	131,77	± 1,97	1,9
23+24	137,49	± 2,13	0,06	137,56	± 2,14	-0,7
25	121,36	± 2,76	0,09	121,45	± 2,76	1,6
26	125,57	± 2,45	0,02	125,58	± 2,45	2,6
27+28	125,92	± 1,00	0,08	126,00	± 0,99	1,2
27	137,36	± 1,54	0,13	137,49	± 1,51	-0,2
28	120,55	± 1,38	0,06	120,60	± 1,38	2,5
29	124,01	± 1,13	0,09	124,11	± 1,13	3,0
30-33	118,35	± 1,04	0,26	118,61	± 1,05	1,7
34+35	134,19	± 1,24	0,33	134,51	± 1,25	4,5
36+37	118,01	± 0,80	0,04	118,05	± 0,80	3,2
28-35	125,50	± 0,61	0,17	125,68	± 0,61	3,0
E	133,90	± 1,83	0,14	134,04	± 1,84	5,3
F	136,30	± 1,24	0,05	136,35	± 1,24	3,2
G+H	114,27	± 1,26	0,06	114,32	± 1,26	1,5
I	122,71	± 1,56	0,03	122,75	± 1,56	3,1
J+K	110,74	± 1,69	0,07	110,80	± 1,70	0,4
M-O	111,86	± 1,09	0,08	111,94	± 1,09	3,3

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

#### 4. Genomsnittlig timlön, inklusive retroaktiva löner och inklusive övertidstillägg, för arbetare inom den privata sektorn under mars 2006

4. Average hourly earnings of manual workers in the private sector, including retroactive wage supplements and including overtime pay, March 2006

Näringsgren (SNI2002)	Genomsnittlig timlön <sup>1</sup> , exkl. retroaktiv lön, kronor		Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig timlön <sup>1</sup> , inkl. retroaktiv lön, kronor		Förändring från mars 2005, %
C-O	124,54	± 0,49	0,08	124,62	± 0,49	1,9
C-E	130,00	± 0,43	0,12	130,12	± 0,43	1,9
C+D	129,91	± 0,44	0,12	130,03	± 0,44	1,8
C	157,86	± 4,33	0,07	157,93	± 4,32	2,5
D	129,52	± 0,43	0,12	129,65	± 0,43	1,8
15+16	122,13	± 0,91	0,03	122,16	± 0,91	2,2
17-19	114,45	± 1,18	0,03	114,48	± 1,18	0,4
20	122,94	± 1,03	0,05	123,00	± 1,03	1,3
21+22	145,39	± 1,42	0,12	145,51	± 1,42	-1,1
21	150,49	± 1,78	0,15	150,64	± 1,79	-2,4
22	135,07	± 2,10	0,05	135,12	± 2,11	1,6
23+24	141,20	± 2,24	0,06	141,27	± 2,24	-0,5
25	123,82	± 2,81	0,09	123,91	± 2,81	2,1
26	127,83	± 2,62	0,02	127,85	± 2,62	2,8
27+28	128,08	± 1,07	0,08	128,16	± 1,07	0,8
27	139,82	± 1,57	0,13	139,96	± 1,54	-0,5
28	122,57	± 1,53	0,06	122,62	± 1,53	2,1
29	126,98	± 1,27	0,09	127,07	± 1,27	2,8
30-33	120,82	± 1,15	0,26	121,08	± 1,16	2,0
34+35	137,60	± 1,25	0,33	137,93	± 1,26	4,5
36+37	119,81	± 0,82	0,04	119,85	± 0,82	3,5
28-35	128,29	± 0,66	0,17	128,46	± 0,66	2,9
E	137,58	± 1,86	0,14	137,72	± 1,87	4,6
F	137,51	± 1,23	0,05	137,56	± 1,23	2,9
G+H	115,55	± 1,28	0,06	115,60	± 1,28	1,7
I	126,00	± 1,66	0,03	126,04	± 1,67	3,3
J+K	113,12	± 1,76	0,07	113,18	± 1,77	0,6
M-O	112,91	± 1,15	0,08	112,99	± 1,15	3,2

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.



## 5. Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under mars 2006, exklusive rörliga tillägg m.m.

5. Average monthly salary, including retroactive wage supplements, of non-manual workers in the private sector, March 2006 (excluding variable supplements, etc)

Näringsgren (SNI2002)	Genomsnittlig månadslön <sup>1</sup> , exkl. retroaktiv lön, kronor		Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig månadslön <sup>1</sup> , inkl. retroaktiv lön, kronor		Förändring från mars 2005, %
C-O	28 312	± 202	89	28 401	± 204	2,7
C-E	30 659	± 123	81	30 740	± 125	3,2
C+D	30 878	± 133	86	30 964	± 135	3,1
C	30 058	± 537	164	30 222	± 551	1,4
D	30 884	± 133	86	30 970	± 135	3,1
15+16	29 949	± 259	29	29 978	± 257	3,6
17-19	25 574	± 337	20	25 594	± 339	1,9
20	27 415	± 351	23	27 438	± 353	3,3
21+22	28 373	± 325	54	28 427	± 329	3,2
21	30 644	± 504	40	30 684	± 502	3,6
22	27 163	± 392	62	27 225	± 398	3,1
23+24	33 481	± 421	100	33 581	± 439	3,9
25	28 681	± 486	52	28 733	± 488	3,0
26	29 430	± 837	87	29 517	± 862	3,5
27+28	28 827	± 433	44	28 871	± 433	3,2
27	30 411	± 349	47	30 458	± 351	4,2
28	27 697	± 694	42	27 739	± 694	2,3
29	30 594	± 453	85	30 679	± 468	3,4
30-33	33 802	± 227	217	34 019	± 231	2,8
34+35	31 667	± 345	21	31 688	± 345	2,6
36+37	26 590	± 229	32	26 622	± 227	1,9
28-35	31 662	± 196	106	31 768	± 200	2,8
E	28 361	± 270	29	28 390	± 272	4,1
F	28 780	± 363	16	28 796	± 361	3,5
G+H	26 861	± 617	50	26 911	± 617	3,0
I	25 375	± 564	37	25 412	± 570	4,1
J+K	30 342	± 510	165	30 507	± 515	1,4
M-O	24 261	± 233	49	24 310	± 235	3,5

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

## 6. Genomsnittliga månadslöner inklusive retroaktiva löner för tjänstemän inom den privata sektorn under mars 2006, inklusive rörliga tillägg m.m.

6. Average monthly salary, including retroactive wage supplements, of non-manual workers in the private sector, March 2006 (including variable supplements, etc)

Näringsgren (SNI2002)	Genomsnittlig månadslön <sup>1</sup> , exkl. retroaktiv lön, kronor		Retroaktiv lön, kronor	Genomsnittlig månadslön <sup>1</sup> , inkl. retroaktiv lön, kronor		Förändring från mars 2005, %
C-O	28 961	± 206	88	29 049	± 206	2,7
C-E	31 066	± 122	81	31 147	± 125	2,1
C+D	31 273	± 131	86	31 359	± 135	2,0
C	30 779	± 570	164	30 943	± 586	1,9
D	31 277	± 133	86	31 363	± 135	2,0
15+16	30 401	± 253	29	30 430	± 251	3,3
17-19	26 001	± 349	19	26 020	± 351	2,4
20	27 612	± 349	23	27 635	± 351	3,4
21+22	29 037	± 323	54	29 091	± 327	2,6
21	31 231	± 492	41	31 272	± 490	2,9
22	27 868	± 384	61	27 929	± 390	2,6
23+24	34 111	± 404	101	34 212	± 423	3,7
25	28 930	± 486	53	28 983	± 486	3,5
26	29 733	± 825	86	29 819	± 853	3,5
27+28	29 011	± 431	44	29 055	± 433	3,1
27	30 616	± 339	47	30 663	± 343	4,1
28	27 866	± 694	42	27 908	± 694	2,1
29	30 823	± 451	86	30 909	± 465	3,5
30-33	34 319	± 233	217	34 536	± 235	-0,2
34+35	31 868	± 345	20	31 888	± 345	0,1
36+37	26 843	± 212	32	26 875	± 212	2,1
28-35	31 972	± 196	106	32 078	± 200	1,0
E	28 891	± 280	30	28 921	± 282	3,4
F	29 097	± 378	17	29 114	± 376	3,6
G+H	27 978	± 672	51	28 029	± 672	3,3
I	26 231	± 574	37	26 268	± 578	4,2
J+K	30 983	± 486	166	31 149	± 492	2,0
M-O	24 705	± 239	49	24 754	± 241	3,4

1) Värdet till höger om ± anger ett 95-procentigt konfidensintervall omkring skattningen.

1) The value on the right hand side of ± indicates a 95% confidence interval around the estimate.

## 7. Genomsnittlig timlön exklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2006 t.o.m. mars 2007

7. Average hourly earnings, excluding overtime pay, of manual workers in the private sector from March 2006 to March 2007

Närings- gren (SNI 2002)	Genomsnittlig timlön												
	2006										2007		
	mar <sup>1</sup>	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
C-O	122,50	125,70	125,90	125,60	122,60	123,30	124,70	125,30	125,30	126,30	126,10	126,00	125,90
C-E	127,30	131,60	131,40	131,10	129,50	128,70	130,00	130,30	130,40	132,10	131,60	131,20	131,20
C+D	127,30	131,60	131,40	131,10	129,50	128,70	130,00	130,30	130,30	132,10	131,50	131,10	131,10
C	155,30	164,70	164,30	163,60	158,90	159,30	158,40	160,40	161,50	166,20	165,30	162,10	161,60
D	126,90	131,10	130,90	130,60	129,00	128,30	129,60	129,80	129,80	131,50	131,00	130,70	130,70
15+16	119,90	122,90	124,00	122,80	119,40	120,00	121,90	122,20	122,50	123,90	123,10	123,60	123,30
17-19	113,30	115,90	116,30	115,90	114,10	114,40	116,10	115,40	116,30	117,50	115,60	116,50	115,80
20	121,30	125,20	126,10	125,20	126,50	122,70	125,10	125,20	124,80	125,60	125,60	125,10	125,60
21+22	140,80	148,60	146,00	149,60	145,30	139,90	142,50	142,70	142,50	149,30	147,40	145,70	145,60
21	145,30	157,20	152,30	156,90	150,40	143,10	147,10	147,30	146,90	157,20	153,00	150,50	150,50
22	131,80	131,90	133,50	135,40	134,60	133,60	133,50	133,60	133,70	134,40	136,00	136,10	135,70
23+24	137,60	143,30	142,60	141,50	136,40	138,90	140,00	141,60	140,30	142,20	145,80	143,60	142,40
25	121,50	124,60	124,90	124,40	124,50	122,40	123,90	123,90	125,00	124,50	126,20	126,90	126,20
26	125,60	128,30	129,40	129,30	128,40	128,00	128,00	129,10	128,70	129,20	130,80	130,60	131,30
27+28	126,00	130,40	129,10	129,10	128,90	126,80	128,00	128,30	128,20	129,80	129,60	129,20	129,10
27	137,50	145,90	143,40	145,20	143,10	139,70	141,80	142,00	140,90	145,00	142,60	141,60	141,10
28	120,60	123,10	122,50	122,10	122,00	121,30	121,80	122,00	122,50	122,90	123,70	123,90	123,80
29	124,10	127,10	127,90	126,80	124,50	125,90	126,60	126,90	127,10	128,00	127,30	127,20	127,00
30-33	118,60	121,80	122,20	121,10	119,10	121,00	121,20	121,90	121,20	121,60	120,80	120,20	121,80
34+35	134,50	138,90	139,00	137,80	137,80	138,60	139,10	139,00	139,10	140,70	139,30	139,20	139,60
36+37	118,00	121,00	122,30	122,50	119,20	120,70	121,80	121,80	121,80	121,60	122,10	121,70	123,00
28-35	125,70	129,10	129,00	128,10	126,70	127,80	128,60	128,60	128,80	129,70	129,00	129,00	129,20
E	134,00	134,90	133,60	131,70	130,30	130,30	132,50	134,00	135,70	137,20	137,00	137,30	136,70
F	136,40	137,90	138,50	139,00	135,70	136,90	137,80	137,40	138,20	138,50	137,80	137,30	138,10
G+H	114,30	118,20	118,60	117,70	115,20	115,90	116,70	117,30	117,20	118,50	118,20	118,60	118,00
I	122,70	123,90	123,10	123,70	123,60	122,60	122,80	124,60	123,30	125,20	126,40	126,20	126,50
J+K	110,80	114,10	114,00	113,70	113,40	112,80	113,30	114,50	114,00	115,40	114,80	114,80	115,00
M-O	111,90	114,90	115,10	115,00	113,20	112,10	114,80	115,50	115,70	116,90	116,60	115,40	114,40

1) Timlönen är definitivt men resterande månader korrigeras successivt för retroaktiva löneutbetalningar.

1) The hourly wage is definitive but the wages for the other months are constantly revised with respect to retroactive wage payments.

### 8. Genomsnittlig timlön inklusive övertidstillägg för arbetare inom privat sektor, utveckling fr.o.m. mars 2006 t.o.m. mars 2007

8. Average hourly earnings, including overtime pay, of manual workers in the private sector from March 2006 to March 2007

Närings- gren (SNI 2002)	Genomsnittlig timlön												
	2006										2007		
	mar <sup>1</sup>	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
C-O	124,60	128,20	128,40	128,20	125,30	125,70	127,10	127,80	127,80	128,80	128,30	128,10	128,20
C-E	130,10	135,10	135,00	134,80	133,30	131,90	133,20	133,60	133,60	135,50	134,30	134,00	134,40
C+D	130,00	135,10	134,90	134,80	133,30	131,90	133,10	133,50	133,50	135,40	134,20	133,90	134,30
C	157,90	167,70	168,00	167,10	162,30	162,70	161,30	163,50	164,30	168,90	168,00	164,50	164,20
D	129,60	134,60	134,50	134,30	132,80	131,40	132,70	133,10	133,00	134,90	133,70	133,40	133,80
15+16	122,20	125,80	127,00	126,30	122,90	122,90	124,50	124,60	124,80	127,10	125,30	125,60	125,50
17-19	114,50	117,50	117,90	117,70	116,00	115,60	117,70	116,70	117,70	119,70	116,80	118,00	117,50
20	123,00	127,50	128,30	127,70	129,30	124,40	127,10	127,10	126,70	127,60	127,40	127,10	127,70
21+22	145,50	154,10	150,90	154,10	149,90	144,20	147,30	148,20	147,20	154,50	151,10	149,40	150,30
21	150,60	163,50	157,50	161,40	155,30	147,90	152,50	153,70	152,20	163,00	157,00	154,50	155,80
22	135,10	136,00	137,40	139,60	138,50	137,00	137,20	137,20	137,40	138,30	139,00	139,40	139,40
23+24	141,30	148,50	147,80	146,20	140,50	142,60	144,00	145,50	144,80	146,30	149,30	147,40	147,60
25	123,90	127,70	128,30	127,60	128,40	125,60	126,60	126,60	127,50	127,20	128,30	129,30	129,00
26	127,90	130,80	132,10	132,30	131,90	130,50	130,50	131,90	131,30	132,00	133,20	133,10	134,00
27+28	128,20	133,30	132,30	132,60	132,30	129,90	130,80	131,20	130,90	132,50	131,60	131,60	131,70
27	140,00	149,00	146,70	148,10	146,60	142,80	144,70	144,80	143,80	148,10	145,10	144,30	144,20
28	122,60	125,90	125,60	125,80	125,20	124,40	124,60	125,00	125,10	125,50	125,50	126,10	126,10
29	127,10	130,90	132,10	130,50	128,40	128,80	130,10	130,50	130,60	131,40	130,40	130,20	130,40
30-33	121,10	125,20	125,10	124,20	122,10	123,60	124,00	124,90	124,10	124,80	122,80	122,50	124,10
34+35	137,90	142,90	143,10	142,60	143,10	142,70	142,30	142,80	143,20	145,10	143,30	142,80	143,80
36+37	119,90	123,00	124,40	124,90	121,50	122,70	124,00	123,70	123,80	123,70	123,60	123,60	125,20
28-35	128,50	132,60	132,80	132,10	130,70	131,10	131,70	132,10	132,20	133,20	131,90	131,90	132,40
E	137,70	141,00	139,20	137,90	137,60	136,10	138,40	140,10	143,10	143,40	145,80	143,30	141,10
F	137,60	139,30	140,00	140,50	138,00	138,50	139,60	139,20	139,90	140,10	139,30	138,60	139,20
G+H	115,60	119,40	120,00	119,10	116,40	117,10	118,00	118,80	118,80	120,20	119,50	119,80	119,20
I	126,00	127,70	126,50	127,50	128,00	126,70	126,80	128,40	127,30	129,20	130,30	129,80	130,20
J+K	113,20	116,30	116,30	116,20	115,90	115,40	115,90	116,60	116,00	117,70	116,50	116,60	117,10
M-O	113,00	116,30	116,50	116,20	114,50	113,20	116,00	116,70	117,00	118,20	117,80	116,30	115,40

1) Timlönen är definitivt men resterande månader korrigeras successivt för retroaktiva löneutbetalningar.

1) The hourly wage is definitive but the wages for the other months are constantly revised with respect to retroactive wage payments.

## 9. Genomsnittlig månadslön exklusive rörliga tillägg för tjänstemän, utveckling fr.o.m. mars 2006 t.o.m. mars 2007

9. Average monthly salary of non-manual workers in the private sector from March 2006 to March 2007 (excluding variable supplements etc)

Närings- gren (SNI 2002)	Genomsnittlig månadslön												
	2006										2007		
	mar <sup>1</sup>	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
C-O	28 400	28 630	28 770	28 740	28 740	28 770	28 890	28 920	28 960	28 950	29 150	29 180	29 200
C-E	30 740	31 140	31 310	31 290	31 300	31 390	31 530	31 560	31 570	31 610	31 590	31 690	31 670
C+D	30 960	31 360	31 550	31 550	31 540	31 630	31 760	31 790	31 800	31 850	31 840	31 940	31 910
C	30 220	30 600	30 560	30 510	30 640	30 570	30 660	30 670	30 760	30 930	31 610	31 520	31 500
D	30 970	31 360	31 560	31 550	31 550	31 630	31 770	31 800	31 810	31 860	31 840	31 940	31 920
15+16	29 980	30 360	30 230	30 080	30 000	30 410	30 440	30 580	30 650	30 610	30 560	30 620	30 610
17-19	25 590	25 710	26 110	26 070	26 260	26 460	26 430	26 340	26 310	26 370	26 710	26 740	26 760
20	27 440	27 390	27 480	27 690	27 810	27 850	28 010	28 090	28 180	28 280	28 130	28 120	28 100
21+22	28 430	28 780	28 930	28 740	28 520	28 640	29 100	29 140	29 220	29 190	29 210	29 330	29 250
21	30 680	31 040	31 200	30 890	30 720	30 980	31 410	31 410	31 510	31 480	31 520	31 660	31 570
22	27 230	27 570	27 720	27 560	27 320	27 370	27 840	27 890	27 970	27 950	28 020	28 120	28 060
23+24	33 580	34 030	34 240	34 270	34 100	34 220	34 340	34 370	34 340	34 440	34 100	34 090	34 250
25	28 730	29 150	29 190	29 120	29 250	29 120	29 330	29 410	29 340	29 420	29 440	29 370	29 410
26	29 520	29 990	30 080	29 990	29 980	30 190	30 200	29 850	29 800	29 880	30 420	30 570	30 550
27+28	28 870	29 510	29 530	29 450	29 500	29 660	29 810	29 810	29 860	29 870	29 950	30 000	29 960
27	30 460	31 130	31 010	30 900	30 840	31 230	31 280	31 310	31 320	31 360	31 420	31 460	31 420
28	27 740	28 350	28 470	28 400	28 540	28 550	28 770	28 770	28 830	28 820	29 020	29 080	29 050
29	30 680	31 320	31 280	31 190	31 280	31 340	31 480	31 450	31 470	31 420	31 660	31 830	31 770
30-33	34 020	34 340	34 420	34 740	34 710	34 810	34 800	34 850	34 830	34 950	34 900	35 060	34 960
34+35	31 690	31 890	32 680	32 570	32 640	32 600	32 620	32 740	32 660	32 830	32 650	32 760	32 780
36+37	26 620	26 720	26 930	27 090	27 130	27 210	27 470	27 390	27 480	27 380	27 980	28 050	28 090
28-35	31 770	32 180	32 420	32 460	32 510	32 550	32 610	32 650	32 630	32 710	32 750	32 890	32 820
E	28 390	28 850	28 750	28 580	28 820	28 890	29 140	29 130	29 140	29 120	29 030	29 170	29 200
F	28 800	29 220	29 410	29 440	29 400	29 370	29 560	29 510	29 480	29 770	29 200	29 250	29 260
G+H	26 910	27 090	27 400	27 350	27 550	27 440	27 430	27 470	27 570	27 510	28 110	28 040	28 160
I	25 410	25 510	25 530	25 410	24 930	25 130	25 610	25 800	25 770	25 720	26 050	26 010	26 060
J+K	30 510	30 670	30 710	30 710	30 780	30 800	30 820	30 860	30 830	30 750	31 090	31 110	31 150
M-O	24 310	24 520	24 590	24 570	24 600	24 610	24 720	24 610	24 780	24 800	24 800	24 880	24 810

1) Månadslönen är definitivt men resterande månader korrigeras successivt för retroaktiva löneutbetalningar.

1) The salary is definitive but the salaries for the other months are constantly revised with respect to retroactive wage payments.

## 10. Genomsnittlig månadslön inklusive rörliga tillägg för tjänstemän, utveckling fr.o.m. mars 2006 t.o.m. mars 2007

10. Average monthly salary of non-manual workers in the private sector from March 2006 to March 2007 (including variable supplements etc)

Närings- gren (SNI 2002)	Genomsnittlig månadslön												
	2006										2007		
	mar <sup>1</sup>	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar
C-O	29 050	29 350	29 430	29 420	29 320	29 320	29 520	29 610	29 700	29 660	29 780	29 800	29 850
C-E	31 150	31 510	31 660	31 650	31 560	31 700	31 860	31 920	31 920	31 980	32 010	32 120	32 160
C+D	31 360	31 710	31 880	31 880	31 780	31 920	32 070	32 140	32 140	32 190	32 240	32 360	32 390
C	30 940	31 570	31 250	31 200	30 970	31 370	31 150	31 250	31 220	31 790	32 150	31 930	32 010
D	31 360	31 710	31 890	31 890	31 790	31 930	32 070	32 150	32 140	32 190	32 240	32 360	32 400
15+16	30 430	30 850	30 670	30 500	30 440	30 870	30 920	31 010	31 100	31 060	31 170	31 060	31 050
17-19	26 020	25 880	26 420	26 240	26 420	26 630	26 650	26 480	26 520	26 640	26 980	26 950	26 980
20	27 640	27 590	27 650	27 890	28 000	28 070	28 150	28 290	28 360	28 430	28 300	28 320	28 330
21+22	29 090	29 450	29 570	29 420	29 080	29 140	29 710	29 740	29 850	29 920	29 920	29 960	29 880
21	31 270	31 780	31 770	31 570	31 190	31 420	31 910	31 940	32 000	32 220	32 170	32 300	32 250
22	27 930	28 210	28 400	28 250	27 920	27 900	28 510	28 540	28 670	28 660	28 750	28 740	28 670
23+24	34 210	34 590	34 790	34 780	34 460	34 870	34 900	35 150	34 900	34 970	34 870	34 750	34 950
25	28 980	29 430	29 390	29 380	29 450	29 300	29 480	29 590	29 560	29 620	29 750	29 610	29 640
26	29 820	30 240	30 310	30 160	30 130	30 350	30 370	30 080	29 940	30 070	30 660	30 850	30 820
27+28	29 060	29 720	29 730	29 700	29 660	29 860	30 020	30 020	30 090	30 090	30 200	30 210	30 180
27	30 660	31 380	31 210	31 200	30 980	31 430	31 520	31 520	31 590	31 600	31 690	31 660	31 640
28	27 910	28 530	28 670	28 620	28 700	28 750	28 970	28 960	29 030	29 030	29 260	29 300	29 270
29	30 910	31 540	31 530	31 440	31 410	31 530	31 680	31 670	31 720	31 620	31 880	32 050	31 980
30-33	34 540	34 580	34 630	34 940	34 880	34 990	35 000	35 080	35 040	35 170	35 280	35 690	35 890
34+35	31 890	32 160	32 900	32 800	32 760	32 780	32 820	32 970	32 960	33 070	32 870	33 050	33 080
36+37	26 880	26 960	27 220	27 420	27 330	27 510	27 780	27 740	27 840	27 770	28 280	28 270	28 310
28-35	32 080	32 420	32 650	32 690	32 650	32 740	32 810	32 880	32 870	32 930	33 020	33 260	33 300
E	28 920	29 470	29 320	29 200	29 290	29 370	29 660	29 660	29 670	29 750	29 680	29 700	29 770
F	29 110	29 580	29 750	29 820	29 720	29 640	29 900	30 000	30 020	30 170	29 610	29 570	29 690
G+H	28 030	28 250	28 460	28 460	28 500	28 310	28 600	28 580	28 680	28 680	29 090	28 980	29 130
I	26 270	26 360	26 390	26 340	25 700	25 870	26 490	26 690	26 710	26 690	26 880	26 690	26 840
J+K	31 150	31 500	31 390	31 410	31 400	31 370	31 430	31 650	31 780	31 530	31 640	31 810	31 780
M-O	24 750	25 030	25 160	25 150	25 130	25 050	25 170	25 070	25 230	25 310	25 410	25 350	25 350

1) Månadslönen är definitiv men resterande månader korrigeras successivt för retroaktiva löneutbetalningar.

1) The salary is definitive but the salaries for the other months are constantly revised with respect to retroactive wage payments.

## 11. Antal anställda arbetare samt antal arbetade timmar för arbetare inom privat sektor under mars 2007

11. Number of employees and hours worked for manual workers in the private sector during March 2007

Näringsgren (SNI 2002)	Antal arbetare <sup>1</sup> , 1000-tal		Förändring från mars 2006, %	Arbetade timmar, 1000-tal		Förändring från mars 2006, %
	2006	2007		2006	2007	
C-O	1 092,3	1 126,5	3,1	133 463,2	135 230,5	1,3
C-E	381,5	377,8	-1,0	53 920,1	52 203,9	-3,2
C+D	377,6	373,5	-1,1	53 323,5	51 575,9	-3,3
C	5,0	5,4	6,7	729,1	741,3	1,7
D	372,6	368,2	-1,2	52 594,4	50 834,6	-3,3
15+16	39,2	37,9	-3,4	4 972,7	4 795,6	-3,6
17-19	5,2	5,1	-1,0	718,5	695,7	-3,2
20	25,4	25,2	-0,8	3 707,6	3 559,5	-4,0
21+22	38,1	36,3	-4,8	5 232,5	4 837,3	-7,6
21	25,8	24,3	-5,8	3 502,4	3 219,3	-8,1
22	12,3	12,0	-2,8	1 730,1	1 618,0	-6,5
23+24	13,6	13,2	-2,7	1 917,8	1 792,9	-6,5
25	16,3	15,6	-4,0	2 281,5	2 130,1	-6,6
26	9,3	9,9	6,0	1 300,8	1 367,3	5,1
27+28	74,7	78,3	4,8	10 851,5	11 218,1	3,4
27	25,1	25,1	0,2	3 470,7	3 438,7	-0,9
28	49,6	53,1	7,2	7 380,8	7 779,5	5,4
29	54,3	52,3	-3,5	8 010,7	7 516,2	-6,2
30-33	22,5	21,8	-2,9	3 216,2	3 057,4	-4,9
34+35	59,3	57,6	-2,8	8 239,6	7 767,7	-5,7
36+37	14,8	15,0	0,7	2 144,9	2 096,9	-2,2
28-35	185,6	184,9	-0,4	26 847,3	26 120,7	-2,7
E	3,9	4,3	9,9	596,7	628,0	5,3
F	105,0	121,8	16,0	15 842,0	17 462,8	10,2
G+H	304,1	317,8	4,5	31 132,4	31 920,8	2,5
I	101,0	101,9	0,8	11 956,1	12 095,6	1,2
J+K	111,0	113,0	1,7	11 895,7	12 727,2	7,0
M-O	89,6	94,3	5,3	8 716,8	8 820,2	1,2

1) Undersökningen omfattar enbart företag med fler än fyra anställda enligt SCB:s företagsregister. För totalt anställda, både arbetare och tjänstemän, och för företag i alla storleksklasser se SM AM 63, "Kortperiodisk sysselsättningsstatistik".

2) Vid jämförelse med 2006 bör uppmärksammas att mars 2007 hade en arbetsdag mindre än mars 2006.

1) The survey consists of enterprises with more than four employees according to Statistics Sweden's register of enterprises. For total numbers of employees, both manual workers and non-manual workers, and for enterprises in all sectors, see Statistical report AM 63, "Short-term employment".

2) Note that March 2007 included one less working day compared with March 2006.

## Fakta om statistiken

---

### Inledning

Detta Statistiska Meddelande (SM) ingår i den löpande konjunkturlöne-statistiken och avser löner inom privat sektor. Statistiken har producerats av Statistiska centralbyrån (SCB) på uppdrag av Medlingsinstitutet (MI), som från och med 2001 ansvarar för officiell statistik inom området. Syftet med undersökningen är att belysa lönenivån och dess förändring över tiden inom den privata sektorn. Löner för arbetare inom industrin har redovisats sedan 1940-talet. Efter ett betänkande från 1987 års lönekommitté fick SCB regeringens uppdrag att tillsammans med Konjunkturinstitutet (KI) utforma en kortperiodisk lönestatistik. Undersökningen som startade i januari 1991 visar löneutvecklingen för arbetare och tjänstemän anställda inom den privata sektorn. Statistiken används främst vid konjunkturbedömningar av bland annat Medlingsinstitutet, Konjunkturinstitutet, Sveriges Riksbank och SCB:s enhet för nationalräkenskaper. Undersökningen genomfördes kvartalsvis till och med 1995. Undersökningen är en urvalsundersökning och är från och med januari 1996 månatlig. Uppgifterna i detta SM avser mars 2007.

### Detta omfattar statistiken

#### Objekt och population

Populationen består av företag inom privat sektor som har minst fem anställda enligt SCB:s Företagsdatabas (FDB). Med företag inom privat sektor avses enskilda firmor, enkelt bolag, handelsbolag, kommanditbolag, aktiebolag, ekonomiska föreningar, stiftelser och ideella föreningar.

Populationen definieras med att den institutionella sektorkoden motsvarar företag inom icke-finansiell företagssektor, finansiell företagssektor, kyrkokommunal sektor, hushåll, icke vinstdrivande hushållsorganisationer, samt aktiebolag utom bank och försäkring hänförliga till kommunal-, landstings- och statlig sektor. Offentligt ägda aktiebolag samt statliga affärsverk och Sveriges riksbank ingår i undersökningen.

Företagen delas in i storleksklasser från fem anställda och uppåt. Som anställda definieras personal med marknadsmässig lönesättning i åldern 18 - 64 år. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda i utrikes sjöfart samt betinganställda ingår ej i undersökningen.

#### Statistiska mått

Statistiken i undersökningen redovisas i form av genomsnittliga tim- och månadslöner samt i form av andels- och antalsuppgifter för några variabler. För samtliga variabler redovisas förändringen från motsvarande månad föregående år. Efter tolv månader fastställs den genomsnittliga tim- och månadslönen. Det innebär att hänsyn tas till de retroaktivt utbetalda lönerna. Dessutom kan mindre justeringar göras p.g.a. ytterligare inkommet blankettunderlag. De preliminära tim- och månadslönerna korrigeras med de retroaktiva lönebeloppen och en definitiv genomsnittlig tim- och månadslön beräknas.



## **Variabler**

### **Genomsnittlig timlön**

För arbetare redovisas genomsnittlig timlön. Timlönen beräknas som kvoten mellan summa utbetald lön före skatteavdrag dividerat med summa arbetade timmar. För de arbetare som har fast månadslön görs omräkning till timlön maskinellt. Arbetarnas genomsnittliga timlön redovisas både inklusive respektive exklusive övertidstillägg.

### **Genomsnittlig månadslön**

Den genomsnittliga månadslönen för tjänstemän beräknas som kvoten mellan överenskommen månadslönen dividerat med antal heltidspersoner. Den genomsnittliga månadslön redovisas både inklusive respektive exklusive rörliga tillägg.

### **Arbetare**

Arbetare och tjänstemän definieras efter facktillhörighet. Som arbetare definieras anställda tillhörande LO:s avtalsområde.

### **Tjänstemän**

Arbetare och tjänstemän definieras efter facktillhörighet. Anställda som går under medarbetaravtal definieras oftast som tjänstemän liksom anställda inom SACO:s och TCO:s avtalsområden.

### **Näringsgren**

För att klassificera företag och arbetsställen till näringsgrenar/branscher används Standard för svensk näringsgrensindelning 2002, SNI2002. En förteckning över de i undersökningen ingående näringsgrenarna (SNI 2002) finns i detta SM.

### **Andel övertid**

Andelen övertid anges i procent och beräknas som kvoten mellan antalet betalda övertidstimmar dividerat med det totala antalet faktiskt utförda arbetstimmar. Variabeln redovisas bara för arbetare.

### **Retroaktiv lön**

Med retroaktiv lön menas den lön som har betalats ut efter avslutade lokala eller centrala förhandlingar och som avser tidigare månader än utbetalningsmånaden.

### **Antal arbetare**

Med antal arbetare avses samtliga anställda arbetare inklusive permitterade och arbetare i arbetskonflikt.

### **Arbetade timmar**

Arbetade timmar avser det totala antalet faktiska utförda arbetstimmar för samtliga arbetare. I arbetade timmar ingår tidlönetimmar, ackordstimmar inklusive övertids- och skifttimmar, betald restid, gångtid och väntetid.

## **Så görs statistiken**

Uppgifterna samlas in genom enkäter till företag/arbetsställen i form av en webbblankett. Inkomna blanketter registreras och granskas. Granskningen sker i huvudsak maskinellt där redovisningsenhetens värden jämförs mot föregående månads värden och mot vissa fastställda gränsvärden. Blanketter som har stora avvikelser måste rättas upp eller godkännas trots avvikelser. Kontakt tas med uppgiftslämnaren för att få en bekräftelse på att uppgifterna är korrekta.

## Statistikens tillförlitlighet

### Urval

Till varje undersökningsmånad finns det ett stående urval som dras i november året innan undersökningsåret. Urvalsdragningen genomförs med ett stratifierat slumpmässigt urval utan återläggning av företagen i urvalsramen. Stratum byggs upp av näringsgren (SNI) och storleksklass. Allokeringarna är bestämda genom Neymanallokering. Till undersökningen för år 2007 är 6 088 företag utvalda. För storleksklasserna 8 och 9, det vill säga från och med 200 anställda, undersöks samtliga företag. Med urvalsfel avses den osäkerhet i skattningarna som beror på att ett urval av företag undersöks, till skillnad från en undersökning där samtliga företag undersöks. Ett sätt att få en uppfattning om tillförlitligheten i en skattning är att beräkna ett så kallat konfidensintervall omkring skattningen. Vanligtvis beräknas intervallets övre och undre gräns som skattningen plus respektive minus dubbla standardavvikelsen. Det på detta sätt beräknade intervallet täcker då med 95 procents sannolikhet (konfidens) det värde som skulle ha erhållits vid en undersökning där samtliga företag undersöks.

Exempel: I tabell 1 beräknas timlönen, exklusive övertid, för arbetare i SNI 28-35 till  $129,16 \pm 0,73$ . Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir  $129,16 - 0,73$  och dess övre gräns  $129,16 + 0,73$  och således konfidensintervallet  $128,43 - 129,89$ .

### Övertäckning

Övertäckning uppstår då urvalsramen inte överensstämmer med undersökningspopulationen en eller flera månader. Övertäckningen utgörs av de företag som finns i urvalsramen men som saknar arbetare och/eller tjänstemän. Övertäckning kan uppträda enligt följande:

- redovisningsenhet saknar anställda hela året.
- redovisningsenhet tillhör ej privat sektor.
- redovisningsenheten är i konkurs.
- säsongsvist vilande redovisningsenhet.
- tillfälligt vilande redovisningsenhet.
- redovisningsenhet som redovisas via annan redovisningsenhet.

De två första är permanent övertäckning, de tre följande räknas som tillfällig övertäckning, konkurs räknas som tillfällig eftersom företagen ofta startar om igen under ny regim, och den sista är en fiktiv övertäckning. Större delen av övertäckningen i urvalet upptäcks under de första månaderna av undersökningen. För ett bortfallsobjekt går det i allmänhet inte att avgöra om det är ett övertäckningsobjekt varför det kan finnas en del okänd övertäckning i urvalet.

### Undertäckning

Undertäckning utgörs av de företag som ej finns med i urvalsramen men som har anställda arbetare och/eller tjänstemän, exempelvis nybildade företag. Undertäckning kan uppträda enligt följande:

- nyetablerade företag och som därför inte fanns med i urvalsramen.
- företag tillhörande undersökningspopulationen men som inte har uppgift om antal anställda i FDB.
- företag tillhörande undersökningspopulationen med felaktig sektorkod i FDB och som därmed hamnat utanför urvalsramen.

### Bortfall

Bortfall utgörs av redovisningsobjekt från vilka mätvärden saknas. Svar saknas, helt eller delvis, från framför allt mindre företag. Bortfall ger sämre precision i skattningarna. För att minska bortfallsfelets storlek görs imputeringar med hjälp av senast kända uppgifter, d.v.s. det antas att förändringarna för en redovisningsenhets uppgifter mellan två månader är små. Saknas imputeringsunderlag görs bortfallskompensation i form av rak uppräknig, vilket bygger på antagandet att bortfallet kan betraktas som slumpmässigt. För att minska bortfallet görs telefonpåminnelser. Uppgiftslämnarplikt föreligger för samtliga företag och organisationer enligt SCB-FS 2001: 8.

Från och med undersökningen avseende januari 2006 har metoden för att beräkna bortfallsandelar anpassats till SCB:s standard för bortfallsräkning. I de nya bortfallssmått tas hänsyn till det faktum att övertäckningsobjekt inte tillhör målpopulationen. Generellt gäller att när övertäckning existerar så blir bortfallsandelarna högre då de beräknas enligt den nya metoden.

Liksom tidigare beräknas både ovägda och storleksvägda bortfallsmått. Det senare vägs med antalet anställda på respektive företag. Formlerna för respektive mått återfinns nedan.

$$\text{Bortfallsandel (ovägd)} = 1 - \left[ n_s / (n_s + n_b + n_o) \right]$$

där

$n_s$  = antal svarande företag (exkl. övertäckningsobjekt)

$n_b$  = antal bortfallsföretag

$n_o$  = antal företag med okänd målpopulationsstatus

$$\text{Bortfallsandel (storleksvägd)} = 1 - \left[ \sum_s x_k / \left( \sum_s x_k + \sum_b x_k + \sum_o x_k \right) \right]$$

där

$\sum_s x_k$  = antal anställda, svarande företag (exkl. övertäckningsobjekt)

$\sum_b x_k$  = antal anställda, bortfallsföretag

$\sum_o x_k$  = antal anställda, företag med okänd målpopulationsstatus

I undersökningen avseende mars 2007 uppgick det ovägda bortfallet till 14,2 procent för arbetare och 12,2 procent för tjänstemän och det storleksvägda bortfallet till 4,0 procent för arbetare och 3,5 procent för tjänstemän. I följande tabell redovisas bortfallet ovägt och storleksvägt fördelat på arbetare och tjänstemän.

**Bortfall för arbetare och tjänstemän under mars 2007**

Näringsgren (SNI 2002)	Ovägt bortfall (%), arbetare	Storleksvägt bortfall <sup>1</sup> (%), arbetare	Ovägt bortfall (%), tjänstemän	Storleksvägt bortfall <sup>1</sup> (%), tjänstemän
C-O	14,2	4,0	12,2	3,5
C-E	10,0	2,7	9,4	2,9
C+D	10,2	2,7	9,7	3,1
C	7,4	0,4	0,0	0,0
D	10,2	2,7	9,8	3,1
15+16	15,2	2,4	17,4	5,1
17-19	15,0	5,4	17,2	6,0
20	10,9	4,0	10,8	2,9
21+22	9,7	3,4	7,7	3,2
21	5,7	1,0	7,4	1,0
22	11,0	7,6	7,7	6,3
23+24	6,3	0,5	5,7	0,5
25	11,8	5,1	11,2	5,0
26	9,7	3,2	9,8	4,3
27+28	7,1	1,9	7,9	1,9
27	1,8	0,0	0,0	0,0
28	8,2	4,3	9,8	4,4
29	5,8	3,8	7,4	5,0
30-33	6,6	0,6	5,4	0,6
34+35	6,5	3,2	5,6	3,1
36+37	13,6	5,0	13,5	4,8
28-35	7,0	2,8	7,2	3,1
E	2,0	0,7	1,1	0,3
F	19,2	4,5	20,4	4,5
G+H	14,3	1,9	12,9	1,7
I	23,0	7,1	18,3	3,8
J+K	19,0	6,4	11,2	4,1
M-O	19,0	11,3	13,5	6,2

1) Storleksvägt utifrån antal anställda.

**Bra att veta****Spridningsformer**

Uppgifterna presenteras huvudsakligen i detta Statistiska Meddelande samt i SCB:s Indikatorer och i de statistiska databaserna på [www.scb.se/databaser/ssd.asp](http://www.scb.se/databaser/ssd.asp)

**Primärmaterial**

De redovisade primäruppgifterna från enskilda uppgiftslämnare är sekretessskyddade liksom uppgiftslämnarnas organisationsnummer. Dessa uppgifter lämnas inte ut.

**Annan statistik**

SCB producerar även motsvarande konjunkturstatistik för primärkommunal sektor, landstingskommunal sektor samt för den statliga sektorn. Statistiken redovisas bland annat i Statistiska Meddelanden för respektive undersökning.

Löneuppgifter för den privata sektorn redovisas också på årsbasis i SM-serierna AM 57 och AM 62. Sysselsättningsuppgifter för den privata sektorn redovisas i SM-serien AM 63. Arbetskostnadsindex för den privata sektorn som grundar sig på löneuppgifterna från konjunkturstatistiken, redovisas i SM-serien AM 39. Samlade uppgifter för konjunkturlönestatistiken finns även att tillgå i SM-serien AM 47.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild [Beskrivning av statistiken](#) på SCB:s webbplats, [www.scb.se](http://www.scb.se).

## In English

---

### Summary

This Statistical Report provides information on wages and salaries within the private sector. It is part of Statistics Sweden's on-going short-term wage and salary statistics. The statistics are produced by Statistics Sweden under commission from the National Mediation Office, which has been the government authority responsible for official statistics in this area since 2001. The purpose of the study is to provide information about the level of wages and salaries in the private sector, and changes over time. Wages for manual workers in the industrial sector have been reported since the 1940s. After a report from the 1987 committee on wages and salaries, Statistics Sweden and the National Institute of Economic Research were commissioned by the Government to develop short-term wage statistics. The study began in January 1991, and shows the development of wages and salaries for manual workers and non-manual workers in the private sector. The statistics are mainly used for economic analyses and as a basis for analyses of changes in costs and competition. The survey uses a sample of the total population. 6 088 enterprises were sampled in 2007. The survey has been conducted on a monthly basis since January 1996.

Total average hourly wages for manual workers in March 2007 were SEK 125.90 excluding overtime pay and SEK 128.20 including overtime pay. These numbers reflect an increase of 2.8 per cent and 2.9 per cent compared to March 2006. The average monthly salary for non-manual workers in March 2007 excluding variable supplements was SEK 29,200 while it was SEK 29,850 including variable supplements. These numbers reflect an increase, in both cases, of 2.8 per cent compared to March 2006.

2.3 per cent of all hours worked by manual workers in March 2007 were overtime hours. This is an increase of 0.1 percentage points compared to March 2006.

Changes are calculated based on the difference between final wages and salaries in 2006 and preliminary wages and salaries for 2007. Preliminary wages and salaries may change due to additions in the form of retroactive payments. Small adjustments may also occur due to additional receipt of forms. Payment of retroactive wages and salaries is a result of local or central collective bargaining agreements. Final mean wages and salaries are determined one year later.

All enterprises and organisations are obliged to provide information according to Statistics Sweden Ordinance 2001:8. Profit centres without measured values are counted as missing. Small enterprises are most likely to not have responded, in whole or in part. To reduce the bias from missing cases, data is imputed using the most recent information available. Results are adjusted upwards to compensate for missing cases if information for imputation is not available. For the March 2007 study, information was missing for 14.2 per cent of manual workers and 12.2 per cent of non-manual workers in the sampled enterprises.

## List of tables

Explanation of symbols	4
List of industry sectors	4
1. Average hourly earnings of manual workers in the private sector, excluding and including overtime pay, and percentage of overtime hours, March 2007	5
2. Average monthly salary of non-manual workers in the private sector, excluding and including variable supplements etc, March 2007	6
3. Average hourly earnings of manual workers in the private sector, including retroactive wage supplements and excluding overtime pay, March 2006	7
4. Average hourly earnings of manual workers in the private sector, including retroactive wage supplements and including overtime pay, March 2006	8
5. Average monthly salary, including retroactive wage supplements, of non-manual workers in the private sector, March 2006 (excluding variable supplements, etc)	9
6. Average monthly salary, including retroactive wage supplements, of non-manual workers in the private sector, March 2006 (including variable supplements, etc)	10
7. Average hourly earnings, excluding overtime pay, of manual workers in the private sector from March 2006 to March 2007	11
8. Average hourly earnings, including overtime pay, of manual workers in the private sector from March 2006 to March 2007	12
9. Average monthly salary of non-manual workers in the private sector from March 2006 to March 2007, variable supplements etc. excluded	13
10. Average monthly salary of non-manual workers in the private sector from March 2006 to March 2007, variable supplements etc. included	14
11. Number of employees and hours worked for manual workers in the private sector during March 2007	15

## List of terms

antal	number
arbetare	manual workers
arbetade timmar	hours worked
definitiv	definitive
exklusive	excluding
förändring	alteration, change
genomsnittlig	average
inklusive	including
kronor	Swedish crowns (SEK)
månadslön	monthly salary
näringsgren	industry sector
preliminär	preliminary

privat sektor	private sector
procent	per cent
retroaktiv lön	retroactive wage
rörliga tillägg	variable supplements
sektor	sector
SNI 2002	NACE
timlön	hourly earnings
tjänstemän	non-manual workers
totalt	total
övertid	overtime
övertidstillägg	overtime pay